

AKADEMIA
PROFESJONALNEGO
MANAGERA

ZARZĄDZANIE ZMIANĄ

OFERTA SZKOLENIOWA



ZARZĄDZANIE ZMIANĄ

Zmienia się rynek, zmieniają się warunki, w których funkcjonują organizacje, zmieniają się też same organizacje. W organizacjach następują redukcje, firmy zmieniają sposoby swego działania, reorganizują się, łączą, dzielą, zmieniają produkt i usługi częściej i szybciej, niż chcielibyśmy i moglibyśmy się tego spodziewać. Zmiana staje się nieuchronna i nieunikniona. Dla organizacji jest nie tylko koniecznością, jest także szansą na rozwój. Podobnie jest z pracownikami: chociaż zmiana burzy dotychczasowe status quo. Ale tak jak dla organizacji, dla każdego z nas może ona być także szansą na rozwój, a doświadczenie pokazuje, że właśnie konieczność zmiany jest motorem napędowym postępu.

Dlatego wydaje się niezbędne nauczenie siebie i pracowników skutecznych mechanizmów nie tylko radzenia sobie ze zmianą, ale także aktywnego w niej uczestnictwa. Najczęściej wiąże się to z dokonaniem zmiany sposobów myślenia oraz emocjonalnego nastawienia do zmian.

**2 DNI SZKOLENIOWE****ONLINE/STACJONARNIE**

DLA KOGO?

Managerowie, liderzy zespołów i managerowie odpowiedzialni za rozwój kompetencji pracowników.

CELE SZKOLENIA

- Potrafią spojrzeć na problemy/wyzwania biznesowe od innej strony i poszukać do nich kreatywnych rozwiązań. Znają zasady pomagające współtworzyć rozwiązania
- Posiadają możliwość korzystania z zestawu technik pomagających:
 - dokonać analizy problemu
 - spojrzeć na problem z innej perspektywy
 - wygenerować niestandardowe rozwiązania
 - wyselekcjonować i ocenić najlepsze rozwiązania zgodnie z najistotniejszymi kryteriami
- Posiadają umiejętność skutecznego sprzedawania pomysłów w organizacji
- Wiedzą co ma wpływ na proces tworzenia nowych rozwiązań, znają ewentualne bariery i sposoby ich pokonywania



PROWADZĄCY:

SŁAWOMIR KRAKOWSKI

Psycholog, przedsiębiorca, coach i mediator. Ukończył studia podyplomowe z zakresu zarządzania i marketingu oraz z Manager HR na Politechnice Gdańskiej. Wykładowca w WSB w Gdańsku min. Psychologia Biznesu). Od 20 lat prowadzi własną firmę szkoleniową. Certyfikowany konsultant Advisio Competence Navigator, Reiss Motivation.



ZARZĄDZANIE ZMIANĄ

KORZYŚCI

DLA ORGANIZACJI

- Lepsza efektywność wprowadzanych zmian w organizacji
- Wprowadzenie do organizacji K-H działania w zmianie
- Zdobycie konkretnych narzędzi przygotowywania i zarządzania zmianą w organizacji
- Nauczenie się radzenia sobie z obiekcjami i oporem współpracowników wobec zmiany mało korzystnej dla pracowników, ale koniecznej dla firmy
- Wypracowanie nowych postaw i zachowań, adekwatnych do zmieniającej się sytuacji i wymagań firmy.

ZAKRES SZKOLENIA:

ZROZUMIENIE PROCESU ZMIANY

ZARZĄDZANIE SOBĄ W ZMIANIE - SYMULACJA ZESPOŁOWA – DOŚWIADCZENIE SYTUACJI WDRAŻANIA ZMIANY I BYCIA W ZMIANIE

Symulacja zmiany
Analiza przebiegu symulacji
Psychologia zmiany – typowe reakcje w sytuacji zmiany
Postawy osób wdrażających zmiany
Warunki sukcesu zmiany

PSYCHOLOGICZNY PROCES PRZEJŚCIA PRZEZ ZMIANĘ

Indywidualna krzywa zmiany
Analiza doświadczenia zmiany organizacyjnej
Model 4 faz – Kwestionariusz pozwala przeanalizować daną zmianę pod kątem naturalnych faz przechodzenia jednostki przez zmianę

JAK POMÓC INNYM PRZEJŚĆ PRZEZ ZMIANĘ - METODY PRZEPROWADZANIA INNYCH PRZEZ ZMIANĘ

Przeprowadzanie do kolejnej fazy zmiany (od Zaprzeczania do Oporu, od Oporu do Eksperymentowania, od Eksperymentowania do Zaangażowania)

WYWIERANIE WPLYWU W ROZMOWACH

Symulacje ćwiczące przeprowadzanie pracownika przez fazy zmiany w sytuacjach opisanych w case study
Odgrywanie ról – scenki – przeprowadzanie innych przez zmianę
Planowanie wsparcia w zmianie

ZOBACZ WIĘCEJ NA NASZEJ STRONIE:

bluehouse.pl

