

AKADEMIA MANAGERA
**ZARZĄDZANIE
ZESPOŁEM**

**BUDOWANIE
EFEKTYWNEGO ZESPOŁU**

OFERTA SZKOLENIOWA



BUDOWANIE EFEKTYWNEGO ZESPOŁU

Liderzy zespołów są odpowiedzialni za rezultaty, standardy jakości, jak też są bezpośrednim, niezbędnym wsparciem dla pracowników niższego szczebla. Efektywny zespół umożliwia ponadprzeciętne wyniki i wysoką motywację do realizacji postawionych celów. Stworzenie efektywnego zespołu to trudne i odpowiedzialne zadanie managera.

**2 DNI SZKOLENIOWE****ONLINE/STACJONARNIE**

DLA KOGO?

Managerowie, liderzy zespołów i managerowie odpowiedzialni za rozwój kompetencji pracowników.

METODY

- ćwiczenia indywidualne i zespołowe,
- odgrywanie ról,
- prezentacje,
- inspiracja (teoria) poparta licznymi przykładami z życia,
- dyskusje prowadzone przez trenera,
- wykłady
- case study.

CELE SZKOLENIA

nabycie i doskonalenie przez uczestników wiedzy i umiejętności z zakresu: zasad funkcjonowania zespołów w organizacji budowania własnych kompetencji w zakresie zarządzania ludźmi skutecznej komunikacji z pracownikami sposobów podnoszenia wydajności i efektywności podwładnych umiejętności przywódczych skutecznego budowania systemów motywacyjnych wartościowania pracy metod i technik kompleksowej oceny pracowników

SŁAWOMIR KRAKOWSKI



PROWADZĄCY:

Psycholog, przedsiębiorca, coach i mediator. Ukończył studia podyplomowe z zakresu zarządzania i marketingu oraz z Manager HR na Politechnice Gdańskiej. Wykładowca w WSB w Gdańsku min. Psychologia Biznesu). Od 20 lat prowadzi własną firmę szkoleniową. Certyfikowany konsultant Advisio Competence Navigator, Reiss Motivation



BUDOWANIE EFEKTYWNEGO ZESPOŁU

KORZYŚCI:

PO SZKOLENIU UCZESTNICY BĘDĄ:

- posiadali wiedzę na temat roli managera w organizacji,
- znali zasady budowania autorytetu,
- umieli prowadzić spotkania z pracownikami – przekazywać cele i zadania sprzedażowe w motywujący sposób,
- potrafili koordynować pracę – określać cele, oceniać uzyskiwane wyniki i odpowiednio reagować, potrafili zaangażować i wzmacniać pracowników.

KORZYŚCI DLA ORGANIZACJI:

- maksymalne wykorzystanie możliwości zespołów pracowników,
- zapewnienie oczekiwanych wyników i jakości,
- zwiększenie motywacji,
- wzmocnienie potencjału kadry manageriskiej.

ZAKRES SZKOLENIA:



Warunki efektywności zespołów



Aspekty zarządzania zespołem: wymagania i wsparcie



Zlecanie zadań – odpowiedzialność menedżera



Monitorowanie i ocena bieżąca: Identyfikowanie i rozwiązywanie problemów



Spotkania - narzędzie pracy z zespołem



Wzmacnianie pożądanych zachowań – budowanie kultury sukcesu



Autorytet managera



Budowanie zespołu - fazy rozwoju zespołu, zachowania zespołu

ZOBACZ WIĘCEJ NA NASZEJ STRONIE:

bluehouse.pl

